

REBOOTING RH

ANTICIPER LE FUTUR DES RESSOURCES HUMAINES

CEDEP Rebooting HR est un parcours d'apprentissage inter-entreprise et hybride de 7 jours combinant deux modules en présentiel, des intersessions en ligne et des ateliers d'échanges et de partage de pratiques riches et percutants. Il est destiné à des DRH expérimentés désireux d'intégrer de nouvelles missions et de transformer leur fonction en véritable force stratégique, à même d'influencer le futur et la performance de leur organisation.

Co-construit avec un consortium de grandes entreprises internationales, ce programme est unique en son genre : il a été conçu par des DRH pour des DRH de façon à définir, dans un monde qui s'accélère, les enjeux à venir ainsi que les compétences à développer, à travers des formats et contenus de formation pleinement adaptés aux besoins et au niveau de managers seniors. L'objectif : préparer les responsables RH à mener à bien les transformations de demain en pensant de façon éclairée les évolutions du monde du travail, des technologies et de la société.

OBJECTIFS DU PROGRAMME

- Apprendre à naviguer dans un contexte de complexité
#DRH Stratège : construire des stratégies RH gagnantes sur le long terme
- Devenir un acteur-clé de la conduite du changement par la maîtrise de la vision RH
#DRH Transformateur : (re)placer les RH au cœur de la transformation
- Développer les talents, les organisations et soi-même
#DRH Développeur : optimiser la performance collective
- Renforcer son impact auprès des divers acteurs de son écosystème et du Comex
#DRH Influenceur : transformer les RH en une fonction stratégique



EN BREF

PROGRAMME INTER-ENTREPRISE pour acquérir de nouvelles compétences et façons de penser les défis RH de demain au contact d'experts en prospective, innovation managériale et conduite du changement et en partageant des idées, des expériences et des connaissances avec ses pairs, issus d'autres entreprises de divers secteurs.

Public :

- DRH expérimentés, généralistes ou spécialistes (droit social, développement RH, relations sociales...), en responsabilité sur une division ou une Business Unit
- Cadres supérieurs en trajectoire vers des fonctions RH stratégiques, appelés à jouer un rôle clé d'influence et de transformation au sein de l'entreprise.

FORMAT

- 2 modules en présentiel au Châteaufort de Céty en Bière (à 1h de Paris)
- 3 inter-sessions online en direct (de 90 minutes chacune)
- 1 atelier en présentiel à Paris

DURÉE

Equivalent 7 jours sur 6 mois
dont 5,5 jours en présentiel

CO-DIRECTION DE PROGRAMME



Christophe GILET

Expert en innovation managériale, ancien directeur général et directeur de l'innovation chez Sony Business Europe.



Sandrine ŒUVRARD

Coach exécutif et facilitatrice en intelligence collective, ancienne directrice marketing et directrice des programmes de formation RH chez L'Oréal.

TARIF

Pédagogique : 7900€ HT

Hébergement & Restauration : 1885€ HT

AGENDA

MODULE 1 3 JOURS EN PRESENTIEL	3 INTER-SESSIONS ONLINE ET EN DIRECT	MODULE 2 2,5 JOURS EN PRESENTIEL
Stratégie RH : porter une vision Transformation : piloter les mutations	Conférences-débat autour d'un intervenant-expert ATELIER Une demi-journée à Paris (en soirée)	Développement : accompagner les talents Influence : faire entendre son point de vue au COMEX

APPROCHE DU PROGRAMME

DESSINER LA NOUVELLE FONCTION RH

Rebooting HR est un programme hybride conçu pour les DRH seniors expérimentés et/ou à postes stratégiques qui souhaitent avoir un impact réel sur leur organisation en réponse aux enjeux de transformation et d'enrichissement de leur fonction. Il leur apporte des outils de réflexion et d'action et les aide à prendre de la hauteur et à se tourner vers l'avenir.

- **Explorer les quatre compétences clés du DRH du futur** : Se projeter dans l'avenir pour imaginer, grâce à un mélange de contenus percutants, d'échanges et de cas d'usage réels, les grandes évolutions du monde du travail et des modes d'organisation et identifier les leviers qui vous permettront d'agir concrètement dans le nouveau contexte qui se dessine.
- **Renforcer votre leadership** : Développer des convictions et une vision RH fortes, fondées et porteuses de transformations utiles et définissez votre propre guide de conduite pour avoir de l'impact sur votre entreprise dans un environnement de complexité et d'incertitude.
- **Bénéficier de l'intelligence collective** : Intégrer une communauté de pairs et profiter d'échanges ouverts dans un environnement sûr, propice à l'apprentissage continu. Chacun(e) aura la possibilité, sur la base du volontariat, d'exposer un de ses défis réels à fort impact en plénière aux autres participant(e)s.



Le CEDEP est un club d'Executive Education à but non lucratif qui accompagne les leaders dans un monde des affaires en constante évolution et les aide à façonner des organisations à impact positif et durable. En collaboration avec notre écosystème mondial de membres, de clients, de professeurs et d'experts, nous co-construisons des programmes de développement en leadership transformationnel. Ces programmes offrent aux leaders un espace unique pour questionner les conventions, collaborer et réussir ensemble.

Pour plus d'informations
vous pouvez contacter:



Muriel PAILLEUX
E. MURIEL.PAILLEUX@CEDEP.COM

Visitez notre site Internet
www.cedep.com