



ACHIEVING MANAGERIAL EXCELLENCE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Développer ses compétences comportementales pour manager dans un environnement collaboratif et innovateur, en contexte d'incertitude.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer une **vision transversale de l'entreprise**
- Collaborer efficacement **entre fonctions, cultures et régions**
- Mobiliser des parties prenantes et obtenir l'adhésion
- Améliorer sa **conscience de soi et son intelligence émotionnelle**
- Gérer des situations complexes et résoudre des problèmes organisationnels
- Passer d'une posture d'exécutant à une posture de **leader mobilisateur**

PUBLIC CONCERNE :

Managers et responsables fonctionnels

LIEU DE LA FORMATION :

CEDEP - Chateauform Cély - 2A Route de St Germain - 77630 Cély-en-Bière

PRE REQUIS :

Expérience managériale préalable

DELAI D'ACCES

A minima 11 Jours ouverts

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION :

Format Présentiel : 9 jours – Effectif minimum 15 personnes et maximum de 28 personnes.

PARCOURS ET PROGRAMME

Réveil - Remplacer votre cerveau par un nouveau

- Utiliser des approches collaboratives pour conduire le changement efficacement.
- Identifier et analyser les modèles mentaux qui freinent le changement.
- Transformer des idées en actions concrètes dans un contexte professionnel.

Cours, discussion

Foire aux idées

- Partager ses défis business et adopter de nouvelles perspectives
- Identifier les causes profondes des problématiques business plutôt que leurs symptômes.
- Appliquer des approches structurées pour analyser et explorer des problématiques business.
- Formuler des questions percutantes

Ateliers



Équilibre entre personne et performances : Prendre des décisions sous pression

- Apprendre à adapter son comportement dans un contexte inconnu.
- Analyser ses réactions personnelles pour ajuster ses comportements et équilibrer performance et relations humaines.
- Comprendre que l'engagement des personnes et les résultats business sont requis pour faire avancer les défis de votre entreprise.

Mises en situation en extérieur suivies d'analyses et discussion

Intelligence Emotionnelle et l'art de l'écoute

- Développer sa capacité à écouter ses propres émotions et celles des autres.
- Reconnaître et interpréter les émotions des autres pour améliorer les interactions interpersonnelles. Utiliser ces informations pour orienter les comportements.
- Créer un environnement qui engage les équipes et facilite le changement organisationnel.

Diagnostic EQi et Coaching

Jour 3

Coaching: Est-ce moi ou le contexte?

- Analyser comment ses capacités personnelles influencent les initiatives d'innovation et de transformation.
- Identifier ses points forts et les domaines nécessitant une amélioration comportementale
- Mettre en œuvre de petits changements comportementaux significatifs pour soutenir la croissance professionnelle et la transformation.

360° Feedback et Coaching

Jour 4

Faire avancer les actions quand nous n'avons pas une autorité formelle

- Expérimenter et tester ses compétences en gestion du changement dans des situations pratiques.
- Aligner les équipes et influencer l'organisation pour favoriser la collaboration afin d'obtenir des résultats concrets dans des environnements transversaux ou matriciels.

Simulation

Diversité, Culture et Intergénérationnel:

- Comprendre l'impact des différences culturelles sur les styles de travail et la prise de décision.
- Développer la capacité à collaborer efficacement avec des collègues issus de cultures diverses.
- Appliquer la sensibilité culturelle pour obtenir des résultats significatifs dans un environnement professionnel mondial

Cours, discussions et travaux de groupe



Se gérer et gérer les autres

- Comprendre les défis de développement et les transitions personnelles liés à la prise de responsabilités de leadership accrues.
- Identifier et relever les défis personnels plus profonds liés à la gestion et au développement des collaborateurs.
- Mettre en pratique des compétences en leadership pour soutenir la croissance de l'équipe et améliorer la performance.

Cours et discussion

Comment utilisez-vous votre temps ?

- Réfléchir à la gestion de son temps et de son énergie pour optimiser l'efficacité en leadership.
- Adapter ses comportements pour passer de la réalisation individuelle des tâches à la collaboration et au travail via les autres.
- Mettre en pratique des techniques de coaching entre pairs pour soutenir le développement personnel et celui de l'équipe.

Coaching entre pairs, cours et discussion

Gérer son réseau

- Apprendre des stratégies pour construire et utiliser efficacement son réseau professionnel.
- Se connecter et collaborer avec des parties prenantes au-delà de son domaine de spécialité.
- Obtenir le soutien nécessaire pour ses idées et en assurer la mise en œuvre réussie.

Diagnostic individuel, cours et discussion

Prendre conscience de la complexité

- Identifier les tendances et les enjeux dans des environnements complexes et incertains
- Passer de la recherche immédiate de solutions à l'exploration, la formulation d'hypothèses et l'expérimentation.
- Avancer et prendre des décisions éclairées malgré l'absence d'informations complètes.

Cours et discussion

Collaboration humain-IA

- Améliorer la prise de décision, la performance et la création de valeur grâce à une utilisation efficace de l'IA.
- Comprendre la complémentarité des rôles entre l'IA et l'humain dans les organisations
- Appliquer les bonnes pratiques pour intégrer l'IA dans les équipes et les processus de travail de manière responsable et efficace.

Prise de décision

- Comprendre et améliorer son processus de décision
- Développer l'état d'esprit et les compétences nécessaires à une prise de décision efficace dans des environnements incertains.
- Générer des idées variées et explorer toutes les alternatives possibles avant de choisir la meilleure voie.
- Exploiter l'IA et les outils pertinents pour améliorer la qualité et l'efficacité des décisions.



Cours, exercice d'application et discussion

Communication : impact et influence

- Appliquer des techniques de communication pour renforcer son impact personnel et la clarté de ses messages.
- Utiliser le storytelling et des stratégies d'engagement pour inspirer et influencer les autres.
- Mener des conversations difficiles avec efficacité, confiance et empathie.
- Inspirer par le récit : Travail appliqué aux projets

Techniques de théâtre, travaux de groupe

Résilience, stress et gestion de l'énergie :

- Identifier et gérer le stress positif et négatif afin de préserver son bien-être mental.
- Développer sa résilience en surveillant et en régulant son état mental et émotionnel
- Stimuler et maintenir l'énergie au niveau individuel et collectif afin d'améliorer la performance et les conditions de travail.

Mise en mouvement, cours et discussions

Après-midi

Boîte à outils et plan d'action :

- Application des enseignements du programme
- Etablir un plan d'action.

Plan d'action, discussion

PROFIL DU/DES FORMATEURS ET FORMATRICES

- Nana von Bernuth, Directrice du Programme et Professeur au CEDEP, Business Coach, INSEAD
- Liri Andersson, Experte et consultante en stratégie et en digital
- Christophe Gillet, Spécialiste de l'innovation, de la transformation, de la gestion du changement
- Thomas Hellwig, Docteur en médecine, Coach, Professeur associé Organisation Behavior CEDEP et INSEAD
- Didi Hopkins, Actrice, metteuse en scène, formatrice et Coach
- Agnès Kwek, Formatrice Hauts Fonctionnaires Singapour
- Jens Meyer, Professeur Adjoint, CEDEP et INSEAD
- Simone-Eva Redrupp, Intervenante inclusion et multiculturel, Coach
- Ravi Shankar, Directeur Académique et Programmes, Cedep
- Cate Valentine, Coach et Intervenante en Leadership

Consultables sur notre site internet www.cedep.com



METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES ET MOYENS TECHNIQUES

- Cours, discussions, simulations, vidéos, travail en sous-groupe, coaching entres pairs
- Projets individuels réels en fil rouge
- Outils d'analyse et coaching, techniques du théâtre
- Répartition pédagogique : 50% de pratique, 50% d'apports théoriques
- Salle plate, vidéos, ordinateurs dans salles de travail de groupe. Discussions en table ronde.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pendant la formation : projet qui a été proposé dans son contexte professionnel et qui sert de fil rouge à l'application des concepts partagés dans les sessions. Outils d'analyse et d'évaluation individuelle.

Observation continue sur la base des travaux de groupe (cas pratiques et projets de groupe).

Feuille d'émargement par demi-journée. Evaluation « à chaud », Certificat de participation.

TARIF PUBLIC SI OEP

€ 13,400 Hors taxes

Modalités de règlement : Virement bancaire

REFERENT PEDAGOGIQUE :

Directeur Partenariats Académique, muriel.larvaron@cedep.fr

MODALITES D'ACCES AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP A LA FORMATION

Nos formations sont conformes aux exigences d'accessibilité aux locaux à des personnes en situation de handicap. Si besoin consulter notre référente handicap Aurore Tournier, aurore.tournier@cedep.fr

03/2026